

Bestyrelses-tjek

Skaber din bestyrelse reelt værdi – eller opfylder den bare lovens krav? 10 punkter

Virksomhed: _____ Udfyldt af: _____ Dato: _____

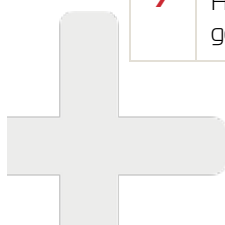
Mange ejerledede virksomheder har en bestyrelse på papiret: ægtefællen, revisoren, en god ven. Den opfylder lovens krav, men skaber sjældent værdi. Forskellen på en tantebestyrelse og en professionel bestyrelse kan aflæses direkte i virksomhedens udvikling – og i ejerens hverdag. Disse 10 punkter viser, hvor din bestyrelse står i dag.

Sådan bruger du skemaet

Giv hvert forhold en ærlig vurdering: **Nej (0 point)**, **Delvist (1 point)** eller **Ja (2 point)**. Sæt kryds, læg pointene sammen og aflæs dit resultat i tolkningsnøglen. Skemaet tager 10 minutter, hvis du svarer ærligt – og det er hele pointen. Det er kun dig selv, du snyder ved at pynte på svarene.

De 10 punkter

Nr.	Forhold	Nej 0 point	Delvist 1 point	Ja 2 point
1	Sammensætningen er valgt ud fra strategien Bestyrelsen afspejler den rejse, virksomheden skal på de næste 3-5 år (vækst, ejerskifte, professionalisering) – ikke hvem ejeren tilfældigvis kender.	☐	☐	☐
2	Mindst ét medlem er reelt uafhængigt En person uden økonomisk eller personligt afhængighedsforhold til dig – som tør og kan sige dig imod.	☐	☐	☐
3	Du bliver udfordret på dine beslutninger Væsentlige beslutninger bliver testet med kritiske spørgsmål, før de træffes. Et medlem, der altid er enig, er en omkostning, ikke en ressource.	☐	☐	☐
4	Der er et fast årshjul 4-6 møder om året med faste temaer (regnskab, budget, strategi, risici, organisation) plus en årlig strategidag – ikke møder, når det brænder.	☐	☐	☐
5	Materialet udsendes i god tid og har substans Nøgletal, status på initiativer og klare indstillinger sendes ud mindst en uge før mødet – så mødetiden bruges på beslutninger, ikke oplæsning.	☐	☐	☐
6	Beslutninger følges til dørs Referater med ansvar og deadlines, og systematisk opfølgning på sidste mødes beslutninger som fast punkt på dagsordenen.	☐	☐	☐
7	Bestyrelsen arbejder mest med fremtiden Hovedvægten ligger på strategi, marked, risici og muligheder – ikke kun på gennemgang af det regnskab, der ikke kan laves om.	☐	☐	☐



Nr.	Forhold	Nej 0 point	Delvist 1 point	Ja 2 point
8	Rollefordelingen er klar Bestyrelsen sætter retning og fører tilsyn; den daglige ledelse driver virksomheden. Bestyrelsen blander sig ikke i driften – og omvendt.	☐	☐	☐
9	Bestyrelsens eget arbejde evalueres Mindst én gang årligt vurderes sammensætning, mødekvalitet og bidrag – og der handles på det, herunder udskiftning når det er nødvendigt.	☐	☐	☐
10	Formalia og rammer er på plads Forretningsorden, honorarer, forsikring (D&O) og forventninger er aftalt og nedskrevet – så alle ved, hvad de har sagt ja til.	☐	☐	☐

DIN SAMLEDE SCORE: _____ af 20 point

Tolkningsnøgle

16-20	Professionelt bestyrelsesarbejde – værn om det Rammerne er på plads. Næste niveau handler om sammensætningen over tid: Har I stadig de rigtige kompetencer til den næste fase af virksomhedens rejse?
10-15	Rammerne findes – men værdien hentes ikke ud Der holdes møder, men bestyrelsen flytter ikke virksomheden nok. Ofte er svaret ét nyt, uafhængigt medlem med de rigtige kompetencer plus et strammere årshjul med reel opfølgning.
0-9	Bestyrelse på papiret Du betaler prisen hver dag i form af beslutninger, du står alene med. Start med spørgsmålet: Hvor skal virksomheden hen de næste 3-5 år, og hvilke kompetencer kræver den rejse ved bordet? Byg derfra.

Overblik • Analyse • Planlægning • Eksamener

Dine tre vigtigste huller

Notér de tre forhold, hvor du scorede lavest – og hvad der konkret skal til for at lukke dem. Det er din prioriteringsliste.



Vil du have en fortrolig gennemgang af dit resultat?

Jeg tilbyder en gratis og helt uforpligtende samtale på 30 minutter om netop dit skema: Hvor langt er du nået, hvad betyder din score, og hvad ville jeg prioritere først i din situation? Ingen salgstale – jeg hjælper i det omfang, jeg kan, og du beslutter selv, om det skal blive til mere.

Sådan gør du: Udfyld formularen på advice-plus.dk, ring eller skriv til ak@advice-plus.dk – så kontakter jeg dig inden for de næste par dage.

Bestyrelses-tjekket er et vejledende værktøj fra ADVICE+ og erstatter ikke konkret rådgivning. Baseret på erfaringer fra 100+ ejerledede virksomheder siden 2010.

